

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>PWYLLGOR</b>	<b>PWYLLGOR CRAFFU CORFFORAETHOL</b>
<b>DYDDIAD Y CYFARFOD:</b>	<b>26 TACHWEDD 2012</b>
<b>TEITL:</b>	<b>RHESYMOLI PARTNERIAETHAU</b>
<b>AWDUR:</b>	<b>PENNAETH GWASANAETH - POLISI</b>
<b>DEILYDD PORTFFOLIO:</b>	<b>ARWEINYDD Y CYNGOR</b>

## **1.0 Cefndir**

- 1.1 Fe gyflwynwyd adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith ar 19 Tachwedd 2012 yn amlinellu'r sefyllfa ddiweddaraf mewn perthynas â'r gwaith o Resymoli Partneriaethau ar y cyd gyda Cyngor Gwynedd. Cyflwynwyd adroddiad i'r pwyllgor hwn ar y mater yn gynharach eleni ar 16 Chwefror 2012.
- 1.2 Mae'r Pwyllgor eisoes wedi ystyried y trefniadau arfaethedig ar gyfer craffu gwaith y Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y Cyd newydd. Wrth i ni bellach fynd ati i sefydlu'r Uned newydd a rhaglenni gwaith mae'n bwysig sicrhau bod gwaith y Bwrdd ar y Cyd yn cael ei graffu gan y ddau Gyngor.

## **2.0 Argymhelliad**

- 2.1 Argymhellir y dylid adrodd ymhellach i'r Pwyllgor hwn yn ystod Chwarter 4 ar waith yr Uned newydd i gynnwys costau sefydlu'r Uned a threfniadau craffu i'r dyfodol.

**Huw Jones**

**Pennaeth Gwasanaeth - Polisi**

**16.11.12**

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>Adroddiad i</b>	<b>PWYLLGOR GWAITH</b>
<b>Dyddiad</b>	<b>19 TACHWEDD 2012</b>
<b>Pwnc</b>	<b>ADOLYGU RHESYMOLI PARTNERIAETHAU</b>
<b>Deilydd Portffolio</b>	<b>ARWEINYDD Y CYNGOR</b>
<b>Swyddog(ion) sy'n arwain</b>	<b>PENNAETH GWASANAETH - POLISI</b>
<b>Swyddog Cyswilt</b>	<b>RHEOLWR STRATEGAETH POLISI</b>
<b>Natur a rheswm dros adrodd</b>	
<p><b>Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Aelodau am y cynnydd a wnaed mewn perthynas â'r Adolygiad Rhesymoli Partneriaethau gyda Chyngor Gwynedd a sefydlu uned gefnogaeth.</b></p>	

<b>A – Cyflwyniad / Cefndir / Materion sydd angen sylw</b>
<p><b>1.0 Cefndir</b></p> <p>1.1. Cyflwynwyd adroddiad i'r Bwrdd Comisiynwyr ym Mawrth 2012 yn nodi'r cyd-destun ar gyfer adolygiad ar sail genedlaethol, rhanbarthol ac isranbarthol. Mae hyn yn golygu creu Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y cyd rhwng Ynys Môn a Gwynedd i gynllunio, comisiynu a llywodraethu gwaith y partneriaethau cyfredol ar y cyd - y BGLI, Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles, Plant a Phobl Ifanc a Diogelwch Cymunedol.</p> <p>1.2. Roedd yr adroddiad hefyd yn amlinellu'r strwythur llywodraethu arfaethedig dan y Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y cyd, gan gynnwys sefydlu Bwrdd Cyflawni sydd yn adrodd i'r Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y Cyd a sefydlu Uned Gefnogaeth ar y Cyd i ddwyn ynghyd staff o'r partneriaethau cyfredol. Yn ogystal, roedd yr adroddiad yn cyfeirio at y Bwrdd Prosiect a sefydlwyd i gyflawni'r prosiect a'r angen i fwrw ymlaen i wneud gwaith ar sefydlu Uned Gefnogaeth ar y cyd.</p> <p>1.3. Derbyniwyd yr adroddiad gan y Bwrdd y Comisiynwyr fel sail ar gyfer symud ymlaen ac mae'n gyson gyda disgwyliadau Llywodraeth Cymru ynghylch Rhesymoli Partneriaethau. Derbyniwyd adroddiad tebyg gan Fwrdd Cyngor Gwynedd. Rhoddwyd y wybodaeth ddiweddaraf i gyfarfod ar y cyd o Fyrddau Gwasanaeth Lleol Ynys Môn a</p>

Gwynedd ar 18 Hydref 2012.

## **2.0 Partneriaethau Cyfredol**

2.1. Wrth symud ymlaen mae'r Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y cyd wedi cydnabod bod angen i'r strwythur Partneriaeth cyfredol barhau hyd nes y bydd yr Uned Gefnogaeth newydd yn weithredol. Pan adroddwyd ym Mawrth 2012, rhagwelwyd y byddai'r Uned newydd wedi ei sefydlu erbyn 1 Hydref 2012. Fodd bynnag, ni fu modd gwneud hynny oherwydd anawsterau recriwtio.

## **2.0 Yr Uned Gefnogaeth, Recriwtio a Throsglwyddo Staff**

3.1. Mae'r Bwrdd Gwasanaeth Lleol ar y cyd wedi rhoi gorchwyl i'r Bwrdd Prosiect ddatblygu Uned Gefnogaeth Integredig newydd. Wrth ddatblygu model newydd, mae'r Bwrdd Prosiect yn cydnabod yr angen i sicrhau arbedion trwy ostwng costau gweithredu a meysydd dyblygu. Mae'r Bwrdd wedi bod yn gweithio ar ddatblygu model ar sail cyflawni arbedion o 10% o gymharu â'r costau staffio craidd ym mhob Cyngor. Ceir manylion am y costau staffio presennol yn Atodiad 1.

3.2. Mae'r gwaith o recriwtio i'r Uned newydd eisoes wedi cychwyn ac mae'r swyddi uwch wedi eu hysbysebu yn y Gwanwyn - un Uwch Reolydd ar gyfer y Bartneriaeth a 4 o Reolwyr Cyflawni (Perfformiad a Busnes, Diogelwch Cymunedol, Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles a Phlant a Phobl Ifanc). Cafodd rhai o'r swyddi hyn eu hailhysbysebu. Recriwtiwyd i'r swyddi uwch trwy ganolfan asesu gyda mewnbwn gan sefydliadau partner. Erbyn hyn mae'r holl swyddi wedi eu llenwi ac eithrio swydd Rheolwr Cyflawni - Plant a Phobl Ifanc. Mae hon yn parhau i fod yn risg ac mae'r opsiynau yn cael sylw ar hyn o bryd. Bwriedir yn awr y bydd yr Uwch Dîm yn cychwyn yn ei waith fis nesaf.

3.3. Mae angen cwblhau'r strwythur staffio manwl y mis hwn i ganiatáu ar gyfer ymgynghori gyda staff. Bydd staff yn trosglwyddo i'r Uned newydd yn Chwarter 4.

3.4. Mae Prif Weithredwyr y ddau Gyngor wedi cytuno, mewn perthynas â'r prosiect penodol hwn, mai Gwynedd fydd yn lletya'r Uned newydd. Bydd staff cyfredol y Partneriaethau felly yn trosglwyddo i Wuned dan drefniadau TUPE.

3.5. Yn ogystal, mae nifer o swyddi yn y gwahanol gyfadranau sydd yn cael eu cyllido gyda grant ac sydd yn cefnogi gwaith y Partneriaethau cyfredol. Bwriedir y bydd rhai o'r swyddi hyn yn trosglwyddo i'r Uned newydd i'w hadolygu ymhellach yn ystod 2013-14 a

thu draw i hynny, gan ddibynnu ar y grantiau sydd ar gael a'r rhaglenni gwaith. Ni fydd staff sy'n darparu'r Prosiect Teuluoedd yn Gyntaf yn Ynys Môn yn trosglwyddo i'r Uned newydd.

#### 4.0. Materion a Risgiau Ariannol Eraill

4.1. Bwriedir cwrdd â chostau cydweithio o'r cyllidebau presennol gan wneud arbedion hefyd. Mae trafodaethau wrthi'n cael eu cynnal i sicrhau hyn.

4.2. Yn wyneb yr angen i gytuno ar strwythurau staffio a chwblhau trafodaethau eraill gyda Gwynedd ynghylch rhannu costau, argymhellir y dylid cyflwyno adroddiad pellach i'r Pwyllgor Gwaith yn y flwyddyn newydd ar yr ymrwymiad ariannol gan y Cyngor tuag at yr Uned newydd. Bydd hyn hefyd yn gyfle i asesu targedau arbedion i'r dyfodol ar gyfer yr Uned newydd.

#### 5.0 **Llety Swyddfa**

5.1. Mae'r Bwrdd Prosiect wedi ystyried yr opsiynau ar gyfer lleoli'r Uned newydd gan gynnwys cysylltu gyda sefydliadau partner. Mae angen i'r Uned newydd fod mewn lleoliad canolog rhwng Llangefni a Chaernarfon gan wasanaethu'r ddwy Sir. Ceisir cael lleoli'r Uned yn ardal y Pontydd. Bydd angen cadw costau lletya mewn cof pan fyddir yn asesu'r cyfraniad a wneir gan y Cyngor. Bydd gweithio ar draws y ddau Gyngor a chynnal y rhwydweithiau cyfredol yn bwysig ac felly bydd angen elfen o rannu gorsafoedd gweithio.

--

**B – Ystyriaethau**

--

**C – Goblygiadau ac Effeithiau**

<b>1</b>	<b>Cyllid / Adran 151</b>	<p>Mae'n bwysig nodi y disgwylir arbedion yn sgil y cydweithio hwn. Gallai arbedion 10% ar staff gael eu gwrthbwysu gan gostau llety ychwanegol a gorbenion ychwanegol a chostau'r newidiadau. Rhaid medru cwrdd â hyn o'r cyllidebau presennol.</p> <p>Mae'r cytundeb draft wedi cael ei ddiwygio er mwyn sicrhau bod y nail ochr a'r llall yn gwneud arbedion dros gyfnod y cytundeb.</p>
<b>2</b>	<b>Swyddog Cyfreithiol / Monitro</b>	
<b>3</b>	<b>Adnoddau Dynol</b>	<p>Nid oes unrhyw gyfeiriad yn yr adroddiad at y ffaith na fydd rhai o staff cyfredol Ynys Môn efallai'n llwyddo i gael swyddi newydd ac y byddant o'r herwydd yn cael eu diswyddo gyda'r costau cysylltiedig os na fydd swyddi gweigion ar eu cyfer dan y trefniadau adleoli.</p>
<b>4</b>	<b>Gwasanaethau Eiddo</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>5</b>	<b>Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)</b>	
<b>6</b>	<b>Cydraddoldeb</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>7</b>	<b>Gwrthdodi a Chymdeithasol</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	

<b>C – Goblygiadau ac Effeithiau</b>		
<b>8</b>	<b>Cyfathrebu</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>9</b>	<b>Ymgynghori</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>10</b>	<b>Economaidd</b>	
<b>11</b>	<b>Amgylcheddol</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>12</b>	<b>Trosedd ac Anhrefn</b> (gweler nodiadau - dogfen ar wahân)	
<b>13</b>	<b>Cytundebau Canlyniadau</b>	

<b>CH – Crynodeb</b>

<b>D –Argymhelliad</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodi'r sefyllfa a amlinellir yn yr adroddiad hwn.</li> <li>2. Cyflwyno adroddiad pellach i'r Pwyllgor Gwaith yn y Flwyddyn Newydd ar y costau sy'n gysylltiedig â'r sefydliad newydd.</li> </ol>

**Huw Jones,**  
**Pennaeth Gwasanaeth Polisi**  
**2.11.12**

**Atodiadau:**

--

**Papurau Cefndirol:**

Adroddiad i'r Bwrdd Comisiynwyr 19.3.12

**Cyllidebau Partneriaethau 12/13**

<b>Partneriaethau</b>	<b>Nifer y Swyddi</b>	<b>Ffynhonnell Gyllido</b>
Bwrdd Gwasanaeth Lleol	1	Grant
Partneriaeth Diogelwch Cymunedol	6	Grant/Cyllideb Graidd
Partneriaeth Plant a Phobl Ifanc	10	Grant/Cyllideb Graidd
Cyfanswm y cyflogau sy'n cael eu cyllido o'r gyllideb graidd £219k		
Cyfanswm y cyflogau sy'n cael eu cyllido o grantiau £263k		